

COMUNE DI CASTRONNO

PROVINCIA DI VARESE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2008

In data 25/05/2009 alle ore 10,00 si è incontrata la Delegazione Trattante, così composta:

Delegazione di Parte Pubblica

Segretario Comunale- Presidente della Delegazione
Sig.Ghiringhelli Marco – Responsabile di servizio
Sig.Brunella Enrico – Responsabile di servizio
Sig.a Arbola Silvana – Responsabile di servizio
Sig.a Codazzi Manuela – Responsabile di servizio
Sig.Facchin Flavio – Responsabile di servizio
Sig.Battistella Luigi – Responsabile di servizio

Delegazione di Parte Sindacale:

OOSS:

CISL Funzione Pubblica FPS VARESE
Funzione Pubblica CGIL

RSU:

Sig.ra Magnoni Graziella
Sig.ra Coronetti Paola
Sig.ra Dalla Bona Silvia
Sig.ra Mazzucchelli Chiara

Dopo ampia ed articolata discussione le parti sottoscrivono il presente CCDI, parte economica anno 2008 come segue:

[Vertical column of handwritten signatures and initials on the right side of the page]

[Handwritten signature at the bottom right]

Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità

COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'EROGAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2008 RISORSE STABILI		
CCNL 01/04/99	Art.14 comma 4 riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario 1999	€ 2.512,96
	Art.15 comma 1 lett.a) risorse ex art.31 comma 2	€ 25.966,42
	ex lett.b) fondo particolari condizioni di disagio o danno	
	ex lett.c) fondo particolari posizioni di lavoro e responsabilità	€ 2.206,82
	ex lett.d) fondo per la qualità della responsabilità individuale	
	ex lett.e) fondo per produttività collettiva e miglioramento dei servizi	
	Art.15 comma 1 lett.b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	
	Art.15 comma 1 lett.c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	
	Art.15 lett.f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs.29/1993	
	Art.15 comma 1 lett.g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento del LED	€ 3.223,45
	Art.15 comma 1 lettera h) risorse destinte al finanziamento delle indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	
	Art.15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale	
	Art.15 comma 1 lettera j) 0,52 monte salari 1997	€ 1.734,88
	Art.15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	
Art.15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04		
CCNL 05/01/2001	Art.4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	€ 4.067,61
	Art.4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04	
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche all'1/01/2004	
CCNL 22/01/2004	Art.32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 (esclusa la dirigenza)	€ 2.685,38
	Art.32 comma 2 incremento 0,5% del monte salari anno 2001 (esclusa la dirigenza)	€ 2.165,63
	Art.32 comma 7 incremento 0,2% del monte salari anno 2001 (esclusa la dirigenza)	€ 866,25
CCNL 09/05/2006	Art.4 comma 1 incremento 0,5% monte salari 2003	€ 2.284,12
CCNL 11/04/2008	Art.8 comma 2 incremento 0,6% monte salari 2005 (esclusa la dirigenza)	€ 3.080,62
Totale risorse stabili		€ 50.794,14

Risorse avente carattere di variabilità

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'EROGAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO
ANNO 2008**

RISORSE VARIABILI

CCNL 01/04/1999	Art.15 comma 1 - lett.d) (sostituito da art.4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art.43 della Legge 449/1997	
	Economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati	
	Art.43 comma 4 - Le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo	
	Art.43 comma 5 - i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio	
	Art.15 comma 1 - lett.l) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full-time a part-time ai sensi e nei limiti dell'art.1 - comma 57 e seguenti L.662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	
	Art.15 comma 1 - lettera k) (come da art.4 comma 3 CCNL 5/10/01) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale * Carta sconto benzina * Compensi verifiche ICI * Progettazione interna * Legge Merloni (finanziati con le risorse specifiche: quota introiti ICI, trasferimento dalla Regione Lombardia, spese progettazione)	€ 2.100,00 € 3.143,73 € 3.342,13
	Art.15 comma 1-lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 a consuntivo anno 2008	€ 2.039,60
	Art.15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ 4.003,57
	Art.15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento dis ervizi di controllo interno	
	Art.15 comma 5 risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni	
CCNL 14/09/2000	Art.17 comma 5 le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2006	
	Art.54 quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori (finanziati con i rimborsi per spese di notifica)	
	Altre risorse: economie derivanti dai fondi dell'anno 2007	€ 2.288,88
CCNL 11/04/2008	Art.8 comma 3 incremento 0,3%: il rapporto della spesa del personale e le spese correnti è 25,5%	€ 1.540,31
Totale risorse variabili		€ 18.458,22

Totale risorse stabili e variabili anno 2008

€ 69.252,36

[Handwritten signature] 3

DEPURAZIONE FONDO:

1) Finanziamento dell' indennità di comparto

E' stata destinata complessivamente una somma di € 12.797,92 secondo le disposizioni di cui all'art.33 del CCNL 22/01/2004. Detta somma comprende una quota parte a carico del bilancio comunale per € 1.226,08 (comma 4 lett.a) e per la restante quota di € 11.571,84 da imputare alle risorse decentrate di cui all'art.31.

2) Finanziamento delle progressioni economiche

La somma di € 27.048,28 viene utilizzata per il mantenimento delle progressioni economiche effettuate negli anni precedenti, tale somma è già stata depurata dei risparmi conseguiti a seguito del pensionamento di n.2 dipendenti nel corso dell'anno 2008. Con il 1° gennaio dello stesso anno si è provveduto al riconoscimento di un'ulteriore progressione economica orizzontale per n.1 dipendente di cat.B, a seguito del raggiungimento dei requisiti previsti, comportante una spesa annua di € 288,91. Pertanto, la complessiva somma destinata al finanziamento del presente istituto contrattuale, relativamente all'intero anno 2008, ammonta a € 27.337,19. I requisiti per la maturazione del diritto alla progressione orizzontale, fatta salva l'eventuale disponibilità delle risorse necessarie – parte stabile, sono quelli determinati con precedenti deliberazioni della Giunta comunale n.61 del 24/08/06 e n.38 del 6/5/08 e consistono nella maturazione di un'anzianità di servizio di almeno due anni nella posizione economica in godimento e nella positiva valutazione da parte del Responsabile di settore.

3) Indennità di rischio

Al personale (n.3 dipendenti) che nell'espletamento della propria attività ha operato in condizioni disagiate quali:

- servizi con uso continuo di mezzi di locomozione o con attrezzature complesse;
 - attività espletata prevalentemente all'esterno e soggetta agli eventi atmosferici;
-è stata riconosciuta l'indennità di rischio per un importo annuo di € 300,00 cad..

4) Indennità di disagio

Il fondo disagio ha la funzione di compensare alcuni dipendenti, in relazione alla particolare attività svolta, tenuto conto di quanto già previsto nei contratti collettivi nazionali. Trattasi, in particolare, di impiegati rivestenti la mansione di sportellisti, ovvero di dipendenti che svolgono servizio all'utenza in appositi "punti di sportello", organizzati nella settimana secondo predefiniti orari di apertura al pubblico.

Per n.6 dipendenti che hanno svolto orario di ricevimento del pubblico spetta un compenso mensile determinato nella misura di € 15,00. Per il servizio di biblioteca comunale il compenso è determinato nella misura mensile di € 30,00 così come per il servizio anagrafe .

5) Indennità maneggio valori

L'indennità di maneggio valori, disciplinata dall'art. 36 del C.C.N.L. del 14/09/00, spetta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per un importo giornaliero proporzionato al valore medio mensile dei valori maneggiati e per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tali servizi. Per l'incaricata del servizio economato è stata corrisposta la somma complessiva annua di € 330,00 e per i dipendenti del servizio anagrafe la somma di € 97,99, rispettando il limite contrattuale massimo di € 1,55 al giorno.

Handwritten notes and signatures on the right margin, including the name "Pirelli" at the top and various initials and signatures throughout the page.

6) Indennità di reperibilità

La relativa indennità è riconosciuta al personale individuato mensilmente dal Responsabile del Servizio tecnico LL.PP. ed è stata corrisposta nella misura annua di complessivi € 1.870,00.

7) Indennità di turno

In relazione alle esigenze organizzative del Servizio di Polizia locale è stato istituito il turno giornaliero di lavoro. Il turno consiste in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere, garantendo un servizio continuativo di almeno 10 ore. Al personale turnista è stata corrisposta un'indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti nella misura di una maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c). Per l'anno 2008, ai n.2 dipendenti, è stata corrisposta complessivamente un'indennità di € 1.767,30.

8) Indennità specifiche responsabilità – lett.i -


Con il presente emolumento si è provveduto a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi. Alle n.3 dipendenti individuate durante l'anno 2008, per detta indennità è stata corrisposta la somma totale di € 346,58.


9) Fondo per la produttività collettiva e miglioramento dei servizi


L'ammontare del presente fondo (€ 18.729,04), risultante dalla differenza tra l'importo complessivo e gli importi depurati per le indennità e per le progressioni orizzontali sopra descritti, viene utilizzato per compensare obiettivi e piani di lavoro finalizzati al miglioramento organizzativo dell'attività gestionale ed al conseguimento di più elevati livelli di efficacia ed efficienza nei servizi istituzionali.


Il grado di raggiungimento degli obiettivi è stato valutato dai Responsabili di Servizio, visti gli indirizzi della Giunta Comunale, così come disposti con propria deliberazione n.79 del 22/07/2008, esecutiva, con la quale sono stati approvati i Piani Esecutivi di Gestione per l'anno 2008 e sono stati fissati gli obiettivi da raggiungere da parte del personale individuato. Con successiva deliberazione n.1 del 20/01/2009 questa Amministrazione ha provveduto alla presa d'atto del raggiungimento degli obiettivi assegnati alle varie Aree per l'anno 2008.

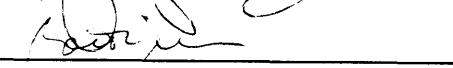
La Delegazione di Parte Pubblica

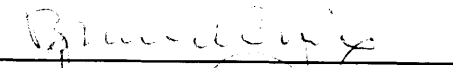







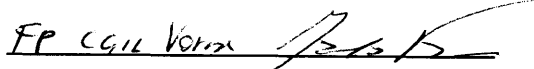


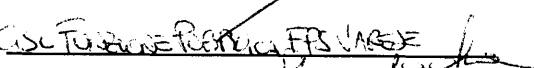






La Delegazione Sindacale





le R.S.U.
